**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КАЧУГСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БИРЮЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«Об утверждении штатного расписания**

**Бирюльского культурно-информационного комплекса»**

**от26.05. 2014 г. с. Бирюлька**

Для сохранения единых размеров минимальных окладов (ставок) работников муниципальных учреждений культуры, на основании распоряжения Правительства Иркутской области от 12 апреля 2013 года № 140-рп «О мерах по поэтапному повышению заработной платы отдельным категориям работников на 2013 год», распоряжения Министерства культуры и архивов Иркутской области от 30 апреля 2014 года № 120-мр-о, Приказа Министерства культуры и архивов Иркутской области от 30.04.2014 года № 46-мпр-о «О внесении изменений в размеры минимальных окладов работников государственных учреждений Иркутской области»,

Постановлением мэра «Качугский район» № 68 от 22.05.2014 г. ,руководствуясь п. 13 ст. 6 Устава Бирюльского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МКУК Бирюльского культурно-информационного комплекса:
   1. В п. 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда руководящих работников культуры» слова «Должностной оклад директора Бирюльского культурно-информационного комплекса в сумме 5 876 рублей (кратное отношении 1,3 размера средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения культуры)заменить словами **«Должностной оклад директора Бирюльского культурно-информационного комплекса в сумме составляет кратное отношении двух размеров средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения культуры».**
   2. В Приложении № 2 «Минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Бирюльского КИК» внести следующие изменения:

* в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» убрать из колонки «Наименование должности (профессии)» оператора электрокотельной. Минимальный размер оклада уборщика служебных помещений и сторожа с **3 273** рублей изменить на **3551** рубль;
* в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» заведующему библиотекой, заведующему клубом и художественному руководителю минимальный размер оклада с **5 146** рублей изменить на **6 480** рубль, библиотекарю – с **5 405** рублей на **5 676** рублей.

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКУК Бирюльского культурно-информационного комплекса (Приложение № 1).
2. Утвердить штатное расписание Бирюльского культурно-информационного комплекса с 01 дмая 2014 года (Приложение № 2).
3. Отменить постановление от 10 декабря 2013 года № 76 «Об утверждении штатного расписания Бирюльского культурно-информационного комплекса».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Бирюльского сельского

поселения Т. Г. Сергеева

**№ 51**

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы администрации

Бирюльского сельского поселения

от 26.05. 2014 года № 51

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры Бирюльского культурно-информационного комплекса, отличной от Единой тарифной сетки**

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Бирюльского КИК, отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

• Трудовым Кодексом Российской Федерации;

• приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

• приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

• приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

• приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

*•*  приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

*•* приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области № 53-мпр-о от «10»октября 2011г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, в отношении которых министерство культуры и архивов Иркутской области является главным распорядителем бюджетных средств». В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение распоряжения Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 г. № 320/128-рп «Об обеспечении введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличной от единой тарифной сетки».

1.2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работникам Бирюльского КИК и включает в себя:

* рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
* рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;
* условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
* условия осуществления выплат стимулирующего характера.

**Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БИРЮЛЬСКОГО КИК (КРОМЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ)**

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением (Приложение 1).

Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей

профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам с учетом повышающего коэффициента устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

2.3. Заработная плата работника культуры рассчитывается по формуле:

ЗП = ДО + КВ + СВ, где

ЗП - заработная плата,

ДО - должностной оклад,

КВ - компенсационные выплаты,

СВ - стимулирующие выплаты.

2.4. Должностной оклад работника культуры рассчитывается по следующей формуле:

ДО=О+О\*КП+О\* КПП + ДПК, где

О - размер минимального оклада (ставки),

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности,

КПП - персональный повышающий коэффициент,

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент.

2.5. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается следующим работникам, занимающим штатные должности:

* работникам культуры, имеющим почетные звания «Народный» - в размере не менее 25 процентов минимального размера оклада,
* работникам культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный» - 20% от минимального размера оклада (ставки).

2.6. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации работников (Приложение № 2).

2.7. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения культуры (Приложение № 3).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего и компенсационного характера. Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера оклада на повышающий коэффициент. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год). Если работник имеет право на установление персонального коэффициента одновременно по нескольким основаниям, предусмотренным Приложением №3 настоящего Положения, персональный коэффициент устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным размерам окладов (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области, администрации Качугского района.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень и размер выплат компенсационного характера работникам культуры приведён в Приложении № 4.

2.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда (Приложение № 5), а также поощрение за выполненную работу. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются

в соответствии с Положением о системе оплаты труда Бирюльского КИК.

В учреждениях Бирюльского КИК устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежеквартально. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждений культуры.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых производятся данные выплаты.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения культуры с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении культуры и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда работников.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов, средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности могут отменяться при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности могут уменьшаться при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

в) нарушение норм и правил поведения (служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри учреждения культуры и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Единовременное премирование работников производится в следующих случаях:

а) за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

б) за проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;

в) за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

г) к юбилейным датам;

д) в связи с наступлением знаменательного события;

е) по итогам года.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения культуры, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников Бирюльского КИК, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Бирюльского КИК при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ

той же квалификации.

**Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ** **РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

3.1. **Должностной оклад директора Бирюльского культурно-информационного комплекса в сумме составляет кратное отношении двух размеров минимального оклада и повышения коэффициента основного персонала возглавляемого им учреждения культуры.** Размер должностного оклада руководителя утверждается распоряжением главы Бирюльского сельского поселения.

3.2. Кратность увеличения должностного оклада директора Бирюльского КИК устанавливается приказом главы Бирюльского сельского поселения.

3.3. Компенсационные выплаты руководителю учреждения культуры устанавливаются в соответствии с Разделом II настоящего положения.

3.4. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера директору Бирюльского КИК устанавливается приказом главы Бирюльского сельского поселения в соответствии с Разделом II настоящего положения.

Виды стимулирующих выплат, за исполнение обязанностей директора культурно-информационного комплекса распределяются следующим образом:

* высшее профессиональное образование и стаж работы более 10 лет - 20%;
* среднее профессиональное образование и стаж работы более 10 лет - 15%;
* высшее, среднее не профессиональное образование и стаж работы свыше 3 лет - 10%.

**Раздел IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

4.1. Заработная плата выплачивается один раз в месяц. Заработная плата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

4.2 Оплата труда работников производится в пределах бюджетных ассигнований предусмотренных в бюджете.

Приложение№ 2

к Положению

об оплате труда работников

МКУК Бирюльского КИК

**Минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Бирюльского** **КИК**

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности (профессии) | Размер оклада,  рублей |
| 1 | Уборщик служебных помещений | **3 551** |
| 2 | Сторож | 3 273 |

**Должности работников культуры Бирюльского**

**культурно-информационного комплекса**

**Профессиональная квалификационная группа**

**"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности (профессии) | Размер оклада,  рублей |
| 1 | Заведующая библиотекой | **6 480** |
| 2 | Библиотекарь | **5 676** |
| 3 | Заведующая клубом | **6 480** |
| 4 | Художественный руководитель | **6 480** |

Приложение№ 3

к Положению

об оплате труда работников

МКУК Бирюльского КИК

**Повышающий коэффициент к минимальному** **размеру оклада**

**по занимаемой должности за квалификационную категорию,** **присвоенную по результатам аттестации культурных работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию, % |
| 1 | Директор Бирюльского КИК | - |
| 2 | Художественный руководитель  Бирюльского сельского ДК | 20 |
| 3 | Заведующая Бирюльской сельской библиотекой | 20 |
| 4 | Библиотекарь Бирюльской сельской библиотеки | 15 |
| 5 | Заведующая Косогольским клубом | 10 |
| 6 | Заведующая Мало - Тарельским клубом | 10 |
| 7 | Библиотекарь Косогольской сельской библиотеки | 10 |

Повышающий коэффициент по должностям, не предусматривающим категорирование, устанавливается с учётом сложности, важности выполняемой работы в размерах от минимального оклада и не может превышать 0,5 %. Решение об установлении повышающего коэффициента по должностям, не предусматривающим категорирование, и его конкретного размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

Приложение№ 4

к Положению

об оплате труда работников

МКУК Бирюльского КИК

**Персональный повышающий коэффициент**

**работникам культурных учреждений**

1. Персональный повышающий коэффициент культурным работникам устанавливается

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование работы, за выполнение которой устанавливается  Персональный повышающий коэффициент | Размер коэффициента,  % |
| 2 | 2 | 3 |
| 1 | За работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, являющимися лауреатами областных, межрегиональных, всероссийских выставок и конкурсов в области культуры и искусства | 2,0 |
| 2 | За работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, являющимися стипендиатами и лауреатами премий Губернатора Иркутской области в области культуры и искусства | 3,0 |
| 3 | За работу в творческих коллективах учреждений лауреатах областных, межрегиональных всероссийских выставок и конкурсов в области культуры и  искусства | 2,0 |
| 1 | 2 | 3 |
| 4 | Творческим работникам учреждений - лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских выставок и конкурсов в области культуры и искусства и  лауреатам премии Губернатора Иркутской области | 3,0 |
| 5 | За координирование деятельности общедоступных и специализированных библиотек централизованной библиотечной системы  Иркутской области | 2,0 |
| 6 | За научную и методическую работу в сфере музейного и библиотечного дела | 2,0 |
| 7 | Награждение наградами Иркутской области | 3,0 |
| 8 | Молодым специалистам работникам в возрасте на дату установления персонального коэффициента не старше 35 лет, имеющим законченное высшее (среднее, начальное) профессиональное образование, либо учащимся последнего курса образовательного учреждения высшего (среднего, начального) профессионального образования по занимаемой должности (профессии), стаж работы в учреждении которых составляет менее З-х лет (устанавливается работникам,не имеющим персональный коэффициент за стаж работы в учреждении | Не менее 5 |
| 9 | За трудовой стаж не менее 3 лет по занимаемой должности | Не менее 5 |

Приложение№ 5

к Положению

об оплате труда работников

МКУК Бирюльского КИК

**Размер и условия применения выплат компенсационного характера**

1. Работникам Бирюльского культурно-информационного комплекса

Устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Виды выплат | Размер и условия выплат |
| 1 | При совмещении профессий (должностей), при  исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за увеличение объема работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных | В соответствии с законодательством за работу в ночное время в размере не ниже 35% от минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) |
| 2 | Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в южных районах Иркутской области) устанавливаются на условиях и в порядке установленных ст. 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации. | 80% на начисленную заработную плату |
| 3 | Ежемесячная выплата специалистам за работу в сельской местности | 25% от оклада (ставки) |

Приложение№ 6

к Положению

об оплате труда работников

МКУК Бирюльского КИК

**Перечень критериев и показателей качества и результативности**

**профессиональной деятельности работников Бирюльского КИК, являющихся**

**основаниями для начисления стимулирующих выплат**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Основания для стимулирования | Стимулирующие выплаты,  % |
| 1 | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | от 5 |
| 2 | Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ | от 10 |

Стимулирующиевыплаты устанавливаются работнику с учётом:

* показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы в учреждении;
* рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат работнику.