**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации**

 **Бирюльского сельского поселения.**

 1. Для замещения должности муниципальной службы в администрации Бирюльского

сельского поселения требуется соответствие квалификационным требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя)-к специальности, направлению подготовки.

 2. Квалификационные требования для замещения должности муниципальной службы - это совокупность нормативно установленных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должности муниципальной службы.

 3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

 4. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, замещения должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы включаются в должностную инструкцию муниципального служащего и учитываются при назначении на должность муниципальной службы, проведении аттестации муниципальных служащих и

формировании кадрового резерва.

 5. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации Бирюльского сельского поселения устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

 5.1. для старшей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

 5.2. для младшей группы должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу.

 6. Степень соответствия квалификационным требованиям по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы работников, признанных муниципальными служащими, определяет при назначении на должность представитель нанимателя (работодатель), в дальнейшем при прохождении муниципальной службы - аттестационная комиссия.